

## Bericht zum Postulat



vom 3. Juni 2013, überwiesen am 8. Juli 2013  
17.08.50

### **SVP-Fraktion** **betreffend Überprüfung der Besoldungsstruktur für die Stadtpolizei Wädenswil**

---

#### **Wortlaut des Postulats**

Der Stadtrat wird eingeladen zu prüfen, ob die Besoldungsstruktur für die Stadtpolizei Wädenswil im Hinblick (1) auf die hohe Arbeitsbelastung des Korps noch angemessen ist und (2) ob die Entlohnung der Wädenswiler Polizeibeamten mit jener in vergleichbaren Gemeinden im Kanton Zürich oder bei der Kantonspolizei konkurrenzfähig ist.

#### **Begründung**

Für die Stadtpolizei Wädenswil sind seit 2011 neun Vollzeitstellen bewilligt, was für eine Gemeinde mit ca. 21'000 Einwohnern nicht übertrieben ist. Gemäss Rechnungsabschluss 2012 konnte eine Stelle das ganze vergangene Jahr über nicht besetzt werden. Gegenwärtig sind zwei Vakanzen zu verzeichnen.

Der Verantwortungsbereich der Stadtpolizei ist anspruchsvoll. Sie gewährleistet sichere Verhältnisse in der Stadt und ist zuständig für die Aufrechterhaltung von Ruhe und Ordnung. Ferner überwacht sie die Einhaltung verschiedener polizeirechtlicher Erlasse und rapportiert Widerhandlungen. Sie kontrolliert den fließenden und ruhenden Verkehr und übt, in enger Zusammenarbeit mit der Kantonspolizei Zürich sowie mit den benachbarten Kommunalpolizeien, allgemeine Patrouillentätigkeiten aus. Zunehmende Respektlosigkeit und Gewaltbereitschaft gegen Polizisten, wiederholter Vandalismus, aber auch die 24-Stunden-Gesellschaft wirken sich dabei alles andere als vereinfachend aus.

Dass trotz des personellen Unterbestands, soweit ersichtlich, keine wirklich gravierenden Sicherheitsdefizite zu verzeichnen sind, ist sicher auf den engagierten Einsatz der vorhandenen Polizisten und die Unterstützung durch das Korps aus Horgen zurückzuführen. Dennoch verfolgt die SVP diesen Zustand mit Besorgnis, zumal der Stadtrat in den vergangenen Jahren durchaus Massnahmen getroffen hat, um die Attraktivität der Stadtpolizei Wädenswil als Arbeitgeberin zu erhöhen (bspw. interessante Aus- und Weiterbildung, möglichst hoher Aussendienstanteil, sip wädi und technischer Mitarbeiter zur Entlastung, fünfte Ferienwoche). Wie die SVP verschiedentlich in Erfahrung gebracht hat, wird kantonsweit in Polizeikreisen die Besoldung des Wädenswiler Stadtpolizeikorps als zu wenig konkurrenzfähig bezeichnet. Selbst wenn die Attraktivität der Arbeitsplätze bei der Stadtpolizei keineswegs nur über monetäre Aspekte gesteuert werden soll, ist die SVP doch dezidiert der Auffassung, dass deren Besoldungsstruktur einer Überprüfung bedarf und eine Angleichung an diejenige vergleichbarer Kommunalpolizeien bzw. der Kantonspolizei vorzunehmen ist. Sollte der Stadtrat zu einem negativen Schluss betreffend die Salärerhöhung gelangen, ersucht die SVP um Angabe, mit welchen anderen Mitteln und Massnahmen er das fehlende Personal zu rekrutieren gedenkt. Die Gewährleistung der Bürgersicherheit ist eine wichtige Kernaufgabe der öffentlichen Hand; dazu hat sie die erforderlichen personellen und finanziellen Ressourcen zur Verfügung zu stellen.

Wir danken dem Stadtrat für eine wohlwollende Prüfung unseres Anliegens und grüssen freundlich

## **Bericht des Stadtrats**

Auf Grund dieses Postulats wurde eine externe Firma beauftragt, einen Lohnvergleich unter vergleichbaren Polizeikorps im Kanton Zürich durchzuführen. An dieser Umfrage haben insgesamt 15 Gemeinden, sowohl aus dem Bezirk Horgen als auch aus dem übrigen Kanton mit vergleichbarer Korpsgrösse, teilgenommen. Damit kann den Resultaten eine grosse Aussagekraft zugeschrieben werden.

Verglichen wurden die nachfolgenden Angaben für die Funktionen Polizeichef, Polizeichef-Stv. und Polizist: Lohnklassen, Bruttojahreslöhne, Alter, Anzahl Dienstjahre in polizeilicher Funktion, Ferienanspruch, Anzahl Nacht- und Wochenenddienste sowie einige Fragen zur allgemeinen Arbeitszeitregelung. Die erhaltenen Angaben wurden durch die beauftragte Firma ausgewertet und in einem anonymisierten Bericht den Gemeinden zugestellt.

Dieser vertrauliche Bericht hat dabei klar aufgezeigt, dass in Bezug auf die Lohnhöhe im Polizeikorps bis auf ganz wenige Einzelfälle kein Handlungsbedarf besteht, das heisst, dass sich die Löhne gesamthaft im Bereich der anderen Gemeinden bewegen. Die Aussage, die Polizistenlöhne in Wädenswil seien nicht konkurrenzfähig, kann also nicht bestätigt und nicht nachvollzogen werden. Auch die übrigen Leistungen lassen sich vergleichen. Dass die Stadtpolizei Wädenswil durchaus konkurrenzfähig und attraktiv ist, zeigt sich auch daran, dass in der Zwischenzeit alle Stellen besetzt werden konnten.

Unabhängig von der Lohnbefragung wurde durch den Stadtrat die schon länger vorgesehene Revision des Dienstreglements der Stadtpolizei abgeschlossen und auf den 1. April 2014 in Kraft gesetzt.

## **Antrag auf Abschreibung des Postulats**

Gestützt auf diesen Bericht wird dem Gemeinderat beantragt, das Postulat als erledigt abzuschreiben.

Wädenswil, 3. März 2014

Stadtrat Wädenswil

Philipp Kutter, Stadtpräsident

Heinz Kundert, Stadtschreiber