Legislaturprogramm 2026–2030



Bildbestand Wädenswil

stadt wädenswil

Nahe an der Bevölkerung. Zukunftsorientiert.



Bildbestand Wädenswil



Bild: Anja Kutter, Wädenswil

Liebe Wädenswilerinnen und Wädenswiler

Eine Stadt lebt von dem, was Menschen gemeinsam gestalten. Damit dieses Gestalten gelingt, braucht es eine klare Richtung. Genau dazu dient das Legislaturprogramm 2026 – 2030 unter dem Motto Nahe an der Bevölkerung. Zukunftsorientiert.

Nahe an der Bevölkerung, weil das Wohl der Wädenswilerinnen und Wädenswiler im Zentrum steht. Dies gemeinsam mit attraktiven Rahmenbedingungen für die Wirtschaft sowie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt.

Zukunftsorientiert deshalb, weil sich Wädenswil verändert. Die Ansprüche an die Aufenthaltsqualität, an die öffentliche Infrastruktur und an die Dienstleistungen der Stadt steigen, während technologische Entwicklungen neue Möglichkeiten eröffnen. Diesen Wandel will der Stadtrat aktiv gestalten und nicht bloss verwalten. Dabei werden bewusst neue Akzente gesetzt, wo der Stadtrat zusätzlichen Handlungsbedarf oder neue Chancen für Wädenswil sieht.

Das Legislaturprogramm ist das zentrale Führungsinstrument des Stadtrates und der Kompass, an dem er sich orientiert, wenn Entscheidungen anstehen und Prioritäten gesetzt werden müssen. Der Stadtrat hat sich dabei in enger Zusammenarbeit mit der Verwaltung bewusst fokussiert und jedes Ziel mit konkreten Massnahmen unterlegt. So wird sichergestellt, dass die nötigen personellen Ressourcen eingeplant sind, Synergien genutzt werden und die Massnahmen im Rahmen einer nachhaltigen Finanzpolitik umgesetzt werden können.

Ein klarer Kompass macht das politische Handeln für den Stadtrat und die Verwaltung verbindlich und schafft Orientierung für die Bevölkerung und den Gemeinderat. Gleichzeitig stärkt er die Zusammenarbeit zwischen Politik und Verwaltung, weil alle Beteiligten wissen, worauf es in den nächsten vier Jahren ankommt.

Wir laden Sie ein, dieses Programm zu lesen, uns beim Wort zu nehmen und den Weg mitzugehen, und die Zukunft von Wädenswil gemeinsam zu gestalten.

Stadtrat der Stadt Wädenswil

Die drei Säulen des Legislaturprogramms

Nahe an der Bevölkerung. Zukunftsorientiert.



Zukunft gestalten

Das Legislaturprogramm legt vier Schwerpunkte des Stadtrates für die Legislaturperiode 2026–2030 fest. Dabei zeigt der Stadtrat in 15 Handlungsfeldern und verschiedenen, abgestimmten Massnahmen auf, wie er in den kommenden vier Jahren die Zukunft von Wädenswil aktiv gestalten will. Im Mittelpunkt stehen dabei das Wohl der Wädenswilerinnen und Wädenswiler, attraktive Rahmenbedingungen für Wirtschaft und Gesellschaft sowie engagierte Mitarbeitende, die gemeinsam zu einer leistungsfähigen und lebenswerten Stadt beitragen.



Kontinuität sicherstellen

Das Legislaturprogramm baut auf den bestehenden Strategien, Konzepten und Planungsgrundlagen der Stadt Wädenswil auf. Insbesondere baut das Legislaturprogramm auf folgenden Grundlagen auf: Integriertes Versorgungskonzept, Innenstadtkonzept, Masterplan Energie- und Klima 2030+ sowie die Finanzstrategie. Damit schafft das Legislaturprogramm Kontinuität und eine abgestimmte Weiterentwicklung der städtischen Politik. Gleichzeitig setzt der Stadtrat dort bewusst Schwerpunkte, wo er zusätzlichen Handlungsbedarf oder neue Chancen für die zukünftige Entwicklung Wädenswils sieht.



Lokale Wirkung erzielen

Dem Stadtrat ist es ein zentrales Anliegen, dass die im Legislaturprogramm definierten Massnahmen realistisch und wirksam umgesetzt werden können. Deshalb wurde die Stadtverwaltung von Beginn an eng in den Entwicklungsprozess einbezogen. So wird sichergestellt, dass die erforderlichen personellen und finanziellen Ressourcen berücksichtigt und die Massnahmen im Einklang mit den Grundsätzen einer nachhaltigen Finanzpolitik im Rahmen der aktuellen Finanzstrategie ausgestaltet werden.

Schwerpunkte


Bild: Ralf Turtschi, Wädenswil

Schwerpunkt 1
Zentrumsentwicklung


Bild: Anja Kutter, Wädenswil

Schwerpunkt 2
Lebensqualität für Jung und Alt


Stockphoto

Schwerpunkt 3
Dienstleistungsorientierte Verwaltung


Stockphoto

Schwerpunkt 4
Zeitgemässe Organisation und Strukturen



Bild: Ralf Turtschi, Wädenswil

Schwerpunkt 1

Zentrumsentwicklung

Handlungsfeld 1

Aufenthaltsqualität stärken

Aktivitäten / Massnahmen

- Zentrum öffnen und beleben
- Detailhandel, Gastronomie und Geschäftevielfalt stärken (z. B. Öffnungszeiten, Aussenflächen, Pop-Up Stores)
- Provisorisches Nutzungskonzept Seeplatz (während Umbau Bahnhofplatz)

Handlungsfeld 2

Städtebau klug planen

Aktivitäten / Massnahmen

- Grünflächen sichern und erweitern, Schwammstadt fördern
- Infrastrukturzustandsanalyse und stadtweite Koordination (Synergien im Städtebau gezielt nutzen)
- Baustellen managen (organisatorisch und kommunikativ, positives Storytelling)

Handlungsfeld 3

Raum beleben

Aktivitäten / Massnahmen

- Zentrumsaktivitäten fördern und Kümmerer aufbauen
- Öffentliche Räume und zentraler Veranstaltungsort bereitstellen
- Open Library umsetzen (z. B. Co-Working)

Handlungsfeld 4

Stadt der kurzen Wege gestalten

Aktivitäten / Massnahmen

- Verkehrsregime, Verkehrsfluss und Parkplätze steuern (Verkehrsregime «Oberdorfstrasse» und autoarme Zonen Innenstadt prüfen)
- Strassenraum aufwerten, insbesondere Umgestaltung Zugerstrasse und Seestrasse
- Langsamverkehr fördern und Fussgängerfluss steuern



Bild: Anja Kutter, Wädenswil

Schwerpunkt 2

Lebensqualität für Jung und Alt

Handlungsfeld 1
Integrierte Versorgung weiterentwickeln

Aktivitäten / Massnahmen

- Konzept integrierte Versorgung weiterentwickeln
- Kommunikation und Sichtbarkeit der Versorgungsangebote weiterentwickeln (z. B. Fahrdienste für ältere Personen, Agora)
- Betreute Wohnformen ausbauen

Handlungsfeld 2
Kulturelle Angebote weiterentwickeln und sichtbar machen

Aktivitäten / Massnahmen

- Kulturkonzept umsetzen
- Förderung kultureller Angebote für die junge Generation
- Generationenübergreifende Anlässe und Feste etablieren (Kultursommer, Fest der Kulturen für alle Stadtteile und Nationen, Strassenkünstler-Festival)

Handlungsfeld 3
Wohnraum fokussiert nutzen

Aktivitäten / Massnahmen

- Fokus auf Bedürfnisse der lokalen Bevölkerung richten (Bevorzugung bei Wohnungsvergabe)
- Altersgerechter Wohnraum schaffen und bei Dritten fördern

Handlungsfeld 4
Freiwilligenarbeit fördern

Aktivitäten / Massnahmen

- Wertschätzung der Freiwilligen sichtbar machen (jährliches Dankesessen, Tag der Freiwilligen, Bestätigungen / Zertifikate)
- Konzept Freiwilligenarbeit erarbeiten (Freiwillige für städtische Bereiche), 20 % Assistenz vulnerable und ältere Einwohnerinnen und Einwohner umsetzen



Schwerpunkt 3

Dienstleistungsorientierte Verwaltung

Handlungsfeld 1

Proaktive Kommunikation stärken

Aktivitäten / Massnahmen

- Kommunikationskanäle proaktiv bespielen: aktive Social-Media-Kommunikation (inkl. Moderation und Monitoring) bei gleichzeitiger Beibehaltung der analogen Kanäle
- Tag der offenen Tür für die Bevölkerung durchführen

Handlungsfeld 2

Dienstleistungsorientierung stärken

Aktivitäten / Massnahmen

- Mitarbeitende für Dienstleistungsorientierung stetig stärken (Schulungen, Trainings/Mentoring im Umgang mit schwierigen Fällen)
- Servicekultur stärken (Serviceorientierung im Rekrutierungsprozess hoch gewichten, physischen Auftritt / Schalterbetrieb überdenken, Feedbackkultur)
- Klare Zuständigkeiten für Dienstleistungen und verbindliche Reaktionszeiten definieren

Handlungsfeld 3

Immobilien - / Infrastrukturnutzung erhöhen

Aktivitäten / Massnahmen

- Immobilien- / Infrastrukturnutzung erhöhen
- Raumbuchungs- und Vermietungstool modernisieren
- Auslastung der Immobilien- / Raumnutzung optimieren und steigern
- Preispolitik der Raumnutzung überarbeiten

Handlungsfeld 4

Einfacher Zugang sicherstellen

Aktivitäten / Massnahmen

- Website nutzerzentriert gestalten mit Optimierung der Suchfunktion und Chatbot
- Digitalen und analogen Zugang sowie digitale Teilhabe sicherstellen z. B. Umsetzungshilfe für Bevölkerung
- Barrierefreien Zugang sicherstellen



Schwerpunkt 4

Zeitgemässe Organisation und Strukturen

Handlungsfeld 1

Arbeitgeberattraktivität steigern

Aktivitäten / Massnahmen

- Personalstrategie definieren
- Personalentwicklung stärken z. B. Führungskräfteentwicklung, Weiterbildungsmöglichkeiten erhöhen, Entwicklungspläne, Anstellungsbedingungen weiterentwickeln
- Moderne Arbeitsplätze gestalten und zukunftsorientierte Arbeitsmodelle entwickeln

Handlungsfeld 2

Prozessoptimierung / -management stärken

Aktivitäten / Massnahmen

- Prozesse strukturieren, vereinfachen und durchgängig digitalisieren
- On- und Offboarding der Mitarbeitenden systematisieren und den Personalprozess digitalisieren
- KI-Tools einführen, Mitarbeitende befähigen und in die Arbeitsprozesse integrieren

Handlungsfeld 3

Führung von Politik und Verwaltung weiterentwickeln

Aktivitäten / Massnahmen

- Führungsgrundsätze umsetzen und top-down leben
- Zusammenarbeit und Miteinander von Politik und Verwaltung stärken
- Führungsinstrumente bereitstellen, digtiales Mitarbeitendendossier einführen

Stadt Wädenswil
Florhofstrasse 6
Postfach
8820 Wädenswil
www.waedenswil.ch