



SVP Wädenswil

Frau
Astrid Furrer
Gemeinderatspräsidentin
Hangenmoosstrasse 18B
8820 Wädenswil

Wädenswil, 3. Juni 2013

Postulat

betreffend Überprüfung der Besoldungsstruktur für die Stadtpolizei Wädenswil

Der Stadtrat wird eingeladen zu prüfen, ob die Besoldungsstruktur für die Stadtpolizei Wädenswil im Hinblick (1) auf die hohe Arbeitsbelastung des Korps noch angemessen ist und (2) ob die Entlohnung der Wädenswiler Polizeibeamten mit jener in vergleichbaren Gemeinden im Kanton Zürich oder bei der Kantonspolizei konkurrenzfähig ist.

Begründung

Für die Stadtpolizei Wädenswil sind seit 2011 neun Vollzeitstellen bewilligt, was für eine Gemeinde mit ca. 21'000 Einwohnern nicht übertrieben ist. Gemäss Rechnungsabschluss 2012 konnte eine Stelle das ganze vergangene Jahr über nicht besetzt werden. Gegenwärtig sind zwei Vakanzen zu verzeichnen.

Der Verantwortungsbereich der Stadtpolizei ist anspruchsvoll. Sie gewährleistet sichere Verhältnisse in der Stadt und ist zuständig für die Aufrechterhaltung von Ruhe und Ordnung. Ferner überwacht sie die Einhaltung verschiedener polizeirechtlicher Erlasse und rapportiert Widerhandlungen. Sie kontrolliert den fließenden und ruhenden Verkehr und übt, in enger Zusammenarbeit mit der Kantonspolizei Zürich sowie mit den benachbarten Kommunalpolizeien, allgemeine Patrouillentätigkeiten aus. Zunehmende Respektlosigkeit und Gewaltbereitschaft gegen Polizisten, wiederholter Vandalismus, aber auch die 24-Stunden-Gesellschaft wirken sich dabei alles andere als vereinfachend aus.

Dass trotz des personellen Unterbestands, soweit ersichtlich, keine wirklich gravierenden Sicherheitsdefizite zu verzeichnen sind, ist sicher auf den engagierten Einsatz der vorhandenen Polizisten und die Unterstützung durch das Korps aus Horgen zurückzuführen. Dennoch verfolgt die SVP diesen Zustand mit Besorgnis, zumal der Stadtrat in den vergangenen Jahren durchaus Massnahmen getroffen hat, um die Attraktivität der Stadtpolizei Wädenswil als Arbeitgeberin zu erhöhen (bspw. interessante Aus- und Weiterbildung, möglichst hoher Aussendienstanteil, sip wädi und

technischer Mitarbeiter zur Entlastung, fünfte Ferienwoche). Wie die SVP verschiedentlich in Erfahrung gebracht hat, wird kantonsweit in Polizeikreisen die Besoldung des Wädenswiler Stadtpolizeikorps als zu wenig konkurrenzfähig bezeichnet. Selbst wenn die Attraktivität der Arbeitsplätze bei der Stadtpolizei keineswegs nur über monetäre Aspekte gesteuert werden soll, ist die SVP doch dezidiert der Auffassung, dass deren Besoldungsstruktur einer Überprüfung bedarf und eine Angleichung an diejenige vergleichbarer Kommunalpolizeien bzw. der Kantonspolizei vorzunehmen ist. Sollte der Stadtrat zu einem negativen Schluss betreffend die Salärerhöhung gelangen, ersucht die SVP um Angabe, mit welchen anderen Mitteln und Massnahmen er das fehlende Personal zu rekrutieren gedenkt. Die Gewährleistung der Bürgersicherheit ist eine wichtige Kernaufgabe der öffentlichen Hand; dazu hat sie die erforderlichen personellen und finanziellen Ressourcen zur Verfügung zu stellen.

Wir danken dem Stadtrat für eine wohlwollende Prüfung unseres Anliegens und grüssen freundlich

SVP Wädenswil

Charlotte M. Baer
(Sprecherin im Rat)